

## **TORNIO PANOSTAA TYÖHYVINVOINTIIN**

Tornion kaupunki on käynnistänyt yhteistyössä Kuntien eläkevakuutuksen ja AinoActive Oy:n kanssa kaupungin henkilöstölle suunnatun työhyvinvointihankkeen.

AinoActive Oy ja Tornion kaupunki ovat solmineet yhteistyösopimuksen ennaltaehkäisevän terveydenhuollon palveluiden sekä avokuntoutuksen järjestämisestä kaupungin työntekijöille. Sopimus koskee koko Tornion kaupungin vakituista henkilöstöä. Toiminta alkaa marraskuussa 2009.

Sopimus on Suomessa ainutlaatuinen, sillä AinoActive tuo tulosvastuullisen ennaltaehkäisevän terveydenhuollon palvelukokonaisuuden tiiviiksi osaksi kaupungin työntekijöiden työhyvinvointia. Palvelulla pyritään vaikuttamaan merkittävästi henkilöstön työkykyisyyteen, sairauspoissaoloihin sekä ennaltaehkäisemään ennenaikaisia eläköitymisiä.

Tulosvastuullisuuselementin käyttö on kehitetty vastaamaan osaltaan myös työyhteisöjen taloudellisiin haasteisiin. AinoActiven toimitusjohtajan Jyrki Eklundin mukaan tulosvastuullisuuden linkittäminen kokonaisuuteen tarkoittaa sitä, että elleivät yhteisesti sovitut tavoitteet toteudu, ei palvelusta myöskään tulla veloittamaan yhteistyökumppania.

### **Työhyvinvoinnin kehittämällä myös kustannussäästöihin**

Tornion kaupunki työllistää yhteensä noin 1000 vakituista ja 300 määräaikaista työntekijää. Vaikka kunnissa on taloudellisesti tiukat ajat, uskoo Tornion kaupunginjohtaja Raimo Ronkainen kaupungin saavuttavan työhyvinvoinnin kehittämällä myös kustannussäästöjä.

AinoActive-palvelukokonaisuus ja yhteistyö Kuntien eläkevakuutuksen kanssa mahdollistaa työhyvinvoinnin johdonmukaisen edistämisen kaupungin työntekijöiden keskuudessa. Uskomme vahvasti, että hyvinvoiva henkilökunta tuottaa ja kehittää entistä parempia palveluita kuntalaisille, summaa Ronkainen.

Ronkaisen mukaan yhteistyön kautta lähdettiin etsimään toimintamallia, jonka avulla pystyttäisiin vastaamaan kasvavien sairauspoissaolojen, ikääntyvän työvoiman, henkilöstön työkykyisyyden ja jaksamisen parantamiseen sekä tulevaisuudessa henkilöstön saatavuuteen liittyviin haasteisiin. Tavoitteena oli löytää toimintamalli, jonka avulla näihin haasteisiin voitaisiin vaikuttaa kiinteänä osana työyhteisön päivittäistä toimintaa.

Kyse on kannaltamme strategisesta työhyvinvoinnin kehittämisestä. AinoActiven tarjoama hyvin poikkeuksellinen ja tuloskeskeinen malli, jossa muutoksia lähdetään toteuttamaan yksilötasolta aina johtamisen käytäntöihin, herätti kiinnostuksemme lähteä integroimaan mallinnusta kaupunkimme käyttöön, linjaa Ronkainen.

Tornion kaupungin henkilöstöasiat ovat siirtyneet kaupunginhallitukselta henkilöstöjaoston hoidettavaksi vuoden alusta. Henkilöstöjaosto paneutuu erityisesti strategiseen suunnitteluun, kehittää henkilöstöpolitiikkaa ja hakee uusia toimintamalleja. Yhtenä huolena ovat olleet kasvavat sairauspoissaolot, joihin hankkeen avulla pyritään vastaamaan.

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja Outi Keinäsen mielestä hyvä henkilöstöpolitiikka vastaa niin palvelujen laadun ylläpitämiseen, työprosessien toimivuuteen kuin taloudelliseen näkökulmaankin. Henkilöstö on kaupungin tärkein voimavara, joten jokaisen vastuu oman ja koko työyhteisön hyvinvoinnin parantamisesta on yhteinen asiaamme.

Kuntien yhteistyökumppanina toimiva Keva painottaa omassa toiminnassaan aktiivista aikaista tarttumista työpahoinvointia ja työkyvyn heikkenemistä viittaaviin merkkeihin. Yhteistyössä Kevan kanssa Tornion kaupunki kouluttaa esimiehiä työhyvinvointia edistävään johtamiseen. Samalla rakennetaan Tornion kaupungille varhaisen puuttumisen toimintamalli.

***Tornion kaupunki on yksi Pohjois-Suomen taloudellisista vetureista. Kaupungissa asuu noin 22 500 henkilöä. Kemi-Tornio toimii alueen hallinnon ja kaupan keskuksena sekä merkittävänä logistisena keskuksena perämeren alueen osalta. Kaupunki toimii isona työnantajana työllistämällä yli 1300 henkilöä.***

***Kuntien eläkevakuutus huolehtii kunta-alan henkilöstön työeläketurvasta ja sen rahoituksesta. Keva palvelee kaupunkeja, kuntia, kuntayhtymiä, kunnallisia osakeyhtiöitä ja kunnallisia yhdistyksiä sekä niiden henkilöstöä. Kunnallisen eläketurvan piiriin kuuluu noin 490 000 henkilöä. Keva maksaa eläkettä yli 310 000 eläkkeensaajalle***

***AinoActive Oy on vuonna 1994 perustettu, työyhteisöille suunnatun ennaltaehkäisevän terveydenhuollon palveluyritys. Autamme asiakkaitamme hallitsemaan riskejä terveysvaikutteisten haasteiden osalta samalla parantaen heidän liiketoimintansa tuloksellisuutta. Olemme toimija, joka keskittyy luomaan tapoja yksilön terveyden seurantaan ja edistämiseen. AinoActiven edistyksellisten toimintatapojen ja teknologian avulla yksilötason kehitys voidaan siirtää tehokkuudeksi ja hyvinvoinniksi työyhteisötasolla. AinoActive toteuttaa palvelua koko Suomen laajuudella. Asiakkaitamme ovat eri toimialojen yritykset sekä julkishallinto.***

#### **Lisätietoja:**

Tornion kaupunki: Henkilöstöpäällikkö, Anja Huhtanen p. 040 544 2765

Kuntien eläkevakuutus: Taina Tuomi, kehittämispäällikkö 040 7432 491

AinoActive Oy: Toimitusjohtaja Jyrki Eklund p. 0400 424 221