

Voittaja paransi voittoaan

Accenture voitti jo kolmannen kerran peräkkäin Suomen Parhaat Työpaikat -tutkimuksen suurten yritysten sarjan.

Tämä globaali liikkeenjohdon konsultoinnin, tietotekniikan ja ulkoistamisen palveluyritys hyödyntää kilpailua henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisessä.

"Kolmas kerta on meille kaikkein arvokkain", sanoo toimitusjohtaja Frank Korsström.

Suomen parhaat työpaikat -tutkimuksen toteuttaa vuosittain Great Place to Work Institute Finland.

Accenturen kasvuvauhti Suomessa on ollut huikea: liikevaihto on tuplaantunut kolmessa vuodessa. Viime vuonna yhtiö kasvatti liikevaihtoaan 31 prosenttia ja rekrytoi 350 työntekijää paikallisesti. Accenturelaisia on Suomessa nyt 1 200.

Keski-ikä yrityksessä on 32. "Voimakas kasvu on luonut perustan menestymiselle kilpailussa, sillä silloin avautuu henkilöstöllekin uusia tehtäviä ja uramahdollisuuksia", Korsström selvittää.

Miten yhtiössä on pysytty hallitsemaan huikeaa kasvu ja yhdistämään siihen liittyvä työtyytyväisyys?

Korsström korostaa tut-

kimuksesta saatavaa palautetta. Vaikka globaaleilla markkinoilla toimiva Accenture tekee joka vuosi kaikissa maissa omat tutkimuksensa, Parhaat työpaikat-kilpailu "benchmarkkaa" yhtiötä toisiin suuriin suomalaisyhtiöihin.

Kilpailussa onkin kyse jatkuvasta oppimisprosessista.

"Perinteisesti yritykset

satsaavat niihin alueisiin, joissa kyselyjen mukaan on puutteita ja pyrkivät ratkaisemaan sen alueen ongelmia. Me olemme halunneet kuitenkin entisestään vahvistaa alueita, joissa jo olemme vahvoja", Korsström selvittää.

Vahvuutena Accenturessa on esille noussut mahdollisuus jatkuvaan kehittämiseen työssä ja kiinnostavat työtehtävät.

Korsström viittaa myös yrityskulttuurissa oleelliseen tärkeään asiaan, johon hänet itsekin 11 vuotta sitten istutettiin: Ihmiset voivat luottaa työkavereidensa apuun.

"Kaikissa mittauksissa on tullut esille se, että voimme luottaa kollegoiden yhteistyöhalukkuuteen. Accenturella pärjäävät ne, jotka osaavat ja uskaltavat pyytää apua."

Nopeasta kasvusta huolimatta tämä toimii edelleen yli organisaatio-rajojen.

Työhön liittyvä arvo maailma on myös muuttumassa, mikä näkyy henkilöstön vastauksissa.

"Ihmiset haluavat yhä enemmän tehdä sellaista työtä, jolla on vaikutusta yhteiskuntaan."

Se näkyy myös yhteiskuntaan liittyvissä yhtiön vastuuhjelmissä,

joissa autetaan auttajia, esimerkiksi SPR:ää.

Menestyminen työpaikkakilpailussa on tuonut yhtiöön myös haasteita josta tuhat kaudessa aiempaan 300 verrattuna.

Haaste on kuluvan vuoden globaali talouskriisi. Miten henkilöstölle kerrotaan yhtiön omista asioista tällaisessa tilanteessa?

"Hyvin avoimesti kerromme, ja esimerkiksi johto vierailee asiakasprojekteissa ja kertoo siellä olevalla henkilöstölle tilanteesta."

"Kilpailu on tuonut yritykselle näkyvyyttä, mutta tärkeintä on kuitenkin että saamme tuloksia, joiden perusteella voimme käynnistää taas uusia henkilöstön kehittämishankkeita", kertoo johtaja **Elina Piispanen**, joka vastaa henkilöstön ja osaamisen kehittämisen strategiasta.

Oman yrityksen tuloksia verrataan muiden keskiarvoihin ja käytös on myös kolmen edellisen vuoden kilpailun tulokset.

"Näin näemme, missä olemme kehittyneet ja ovatko satsaukset auttaneet", Piispanen lisää.

Kehityskohteita on useita. Esimerkiksi Paras ei Pysähdy -hyvinvointiohjelma ohjaa työntekijöitä löytämään tasapainon työn, levon, liikun-



Tasapainoa työhön ja elämään. Johtaja Elina Piispanen vetää väkeä hyvinvointiohjelmaan.



Jatkuvaa oppimista. Parhaat työpaikat-kilpailu auttaa vahvistamaan henkilöstön vahvuuksia, pohtii toimitusjohtaja Frank Korsström.

nan ja ravinnon osalta eli pitämään itsestään huolta kokonaisvaltaisesti.

Yli puolet väestä on jo osallistunut ohjelmaan, jossa laaditaan henkilökohtaiset tavoitteet seuraavalle puolelle vuodelle.

HELENA RAUNIO



KUVA: NOBEO

Uusi Insinööriliitto UIL ry on akavalainen ammattijärjestö, johon kuuluu jäsenjärjestöjen kautta 63 000 jäsentä. Uuden Insinööriliiton jäsenet ovat insinöörejä, insinööriopiskelijoita ja muita tekniikan alan ammattilaisia.

Haemme dynaamiseen joukkoomme

ALUEASIAMIESTÄ

Tehtäviisi kuuluvat mm.

- Uudelleen piiriin alueasiamiehen tehtävät
- työsuhte-erimielisyyksien selvittäminen, neuvottelut ja sopimusten tekeminen
- työehtosopimusneuvottelut
- puhelinneuvonta ja toimenpiteet työelämän oikeudellisissa asioissa
- kouluttaminen

Arvostamme

- Insinöörin koulutusta
- hyvää työolinsäädännön ja sosiaaliturvan tuntemusta
- sujuvaa esiintymistaitoa
- järjestöelämän tuntemusta
- kielitaitoa (englanti ja ruotsi)
- neuvottelu-, kommunikaatio- ja ryhmätyötaitoja sekä hyvää paineensietokykyä
- oma-aloitteisuutta, aktiivisuutta ja joustavuutta

Vapaamuotoiset hakemukset palkkatoivomuksineen pyydetään lähettämään viimeistään 1.3.2009 sähköpostiosoitteeseen: anne.herne@uil.fi.

Lisätietoja tehtävästä antaa neuvottelujohtaja Ismo Kähkö p. 040 732 5375 sekä alueasiamies Olli Pulkkinen, p. 0201 801 835.

Uusi Insinööriliitto
tulevaisuuden turvaa